

PATVIRTINTA
 UAB „Kauno gatvių apšvietimas“
 Generalinio direktoriaus 2025 m. gruodžio 30 d. įsakymu
 V-112

AB „KAUNO GATVIŲ APŠVIETIMAS“ 2026-2028 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS

	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamas rezultatas
1	2	3	4	5
PRIEMONĖS ANTIKORUPCINĖS KONTROLĖS IR PREVENCIJOS MECHANIZMO SKAIDRUMUI UŽTIKRINTI				
1.	Užtikrinti, kad visi bendrovės darbuotojai turėtų galimybę laiku ir patogiai susipažinti su priimtais norminiais aktais – generalinio direktoriaus įsakymais, taisyklėmis, tvarkomis ir kitais vidaus dokumentais, taikomais visiems darbuotojams	Vadovybė, padalinių vadovai	Nuolat	Darbuotojų informuotumas apie bendrovėje, priimtus norminius teisės aktus
2.	Sistemiškai, remiantis teisės aktais, atnaujinti galiojančias taisykles, tvarkas, Bendrovės antikorupcinio elgesio kodeksą	Padalinių vadovai, Asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją	Nuolat, pagal poreikį	Gera bendrovės priimamų norminių teisės aktų kokybė
PRIEMONĖS SEKIANČIO DIDESNIO VALDYMO EFEKTYVUMO, SPRENDIMŲ IR PROCEDŪRŲ SKAIDRUMO, VIEŠUMO IR ATSKAITINGUMO VISUOMENEI				
3.	UAB „Kauno gatvių apšvietimas“ tinklalapyje viešinti informaciją, susijusią su vykdoma korupcijos prevencija ir antikorupcinės aplinkos kūrimu	Atsakingas asmuo už korupcijos prevenciją	Nuolat, pagal poreikį	UAB „Kauno gatvių apšvietimas“ tinklalapyje viešai prieinama informacija
4.	Apie viešuosius pirkimus skelbti teisės aktų nustatyta tvarka ir bendrovės interneto svetainėje, tai pat interneto svetainėje skelbti apie įmonei priklausančio turto pardavimą aukcione	Pirkimų ir pardavimų sk. viršininkas	Kiekvienų metų IV ketvirtį	Viešai skelbiama ir atnaujinama su viešaisiais pirkimais susijusi informacija

PRIEMONĖS KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBEI NUSTATYTI

5.	Nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę	Atsakingas asmuo už korupcijos prevenciją. Rizikų nustatyme, įvertinime dalyvauja atsakingi vertinamų sričių darbuotojai	Einamųjų metų IV ketvirtį	Bus nustatyta korupcijos pasireiškimo tikimybė bendrovės veiklos srityse, pateikiant motyvuotą išvadą dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės bendrovės generaliniam direktoriui
----	--	--	---------------------------	--

PRIEMONĖS DIDINTI DARBUOTOJŲ ANTIKORUPCINIŲ SĄMONINGUMĄ IR NUOLAT GERINTI ANTIKORUPCINEI APLINKAI PALAIKYTI SKIRTUS PROCESUS

6.	Organizuoti mokymus / pristatymus darbuotojams atsparumo korupcijai ir pranešėjų apsaugos temomis.	Atsakingas asmuo už korupcijos prevenciją.	Einamųjų metų I-II ketvirtis	Atnaujintos ar suteiktos naujos žinios darbuotojams, didėjantis darbuotojų sąmoningumas. Suorganizuoti ≥2 mokymai / pristatymai
7.	Periodiškai vidinės komunikacijos kanalais skatinti darbuotojų nepakantumą korupcijos apraiškoms.	Atsakingas asmuo už korupcijos prevenciją.	Nuolat, pagal poreikį	Atnaujintos ar suteiktos naujos žinios darbuotojams, didėjantis darbuotojų sąmoningumas. ≥1 pranešimas per ketvirtį vidinės komunikacijos kanalais
8.	Skatinti darbuotojus plėsti antikorupcines kompetencijas, naudojantis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos mokymo platforma https://emokymai.stt.lt/	Padalinių vadovai, Atsakingas asmuo už korupcijos prevenciją.	Einamaisiais metais	Atnaujintos ar suteiktos naujos žinios darbuotojams, didėjantis darbuotojų sąmoningumas. Bent 1 k. mokymuose dalyvavo ne mažiau kaip 90 proc. kompiuterizuotą darbo vietą turinčių darbuotojų (gauti sertifikatai). Bent 1 k. mokymuose dalyvavo ne mažiau kaip 50 proc. kompiuterizuotos darbo vietos neturinčių darbuotojų (gauti sertifikatai).
9.	Atlikti darbuotojų apklausą.	Atsakingas asmuo už korupcijos prevenciją.	Iki 2026-12-31	Atlikta apklausa, apibendrinti ir darbuotojams pristatyti tyrimo rezultatai. Užtikrinta, kad apklausoje dalyvavo ne mažiau kaip 70 proc. kompiuterizuotą darbo vietą turinčių darbuotojų. Atsižvelgus į apklausos rezultatus, planuojamos atitinkamos korupcijos prevencijos priemonės